



TRASPASO GENERACIONAL

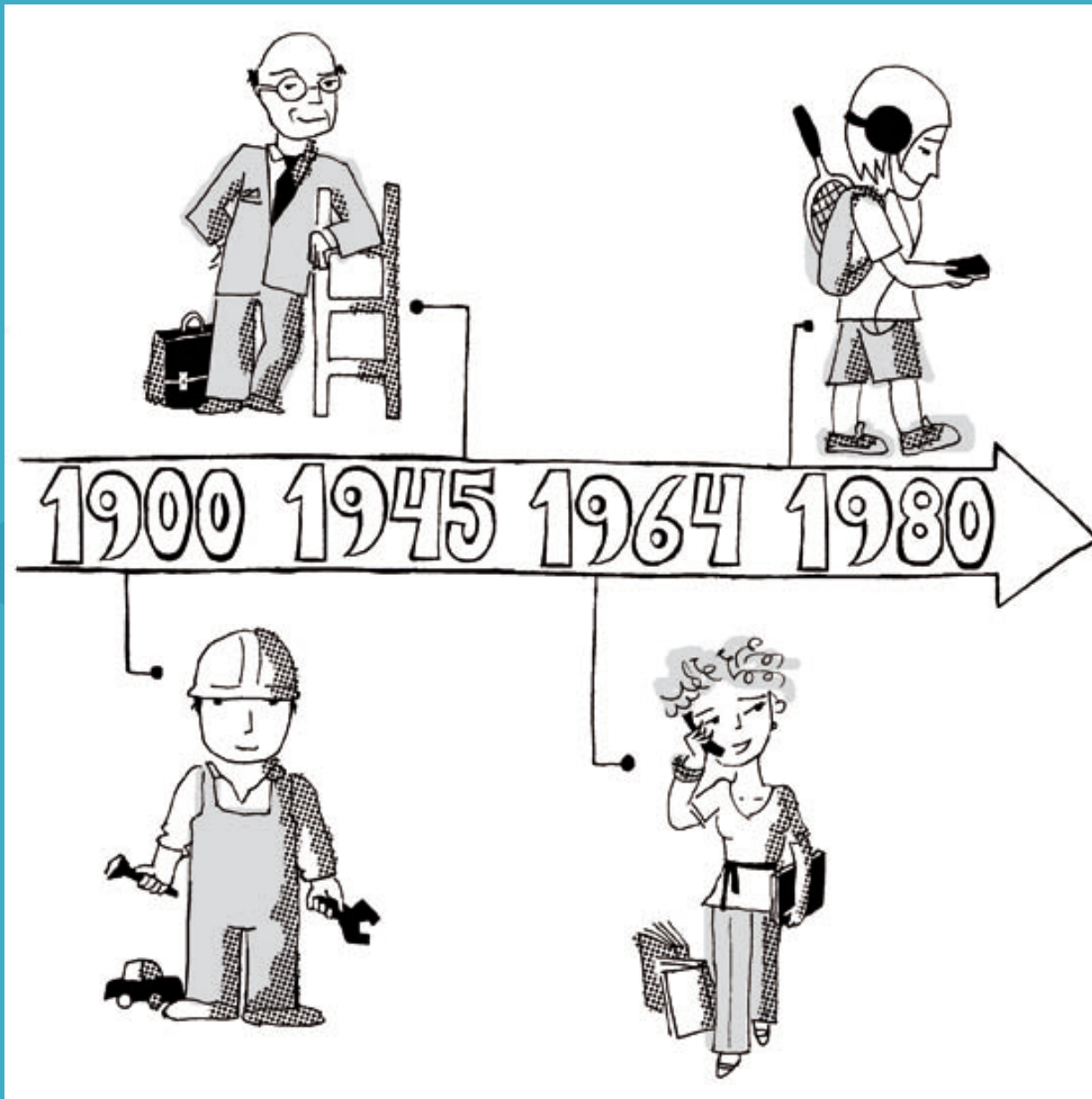
Un camino de dos vías

@paula_molinari_





El cambio de época



Para el 2025,
los Millennials
serán el 70%
de la fuerza
laboral

Una nueva mentalidad

01
Una concepción
distinta del trabajo

Más gente grande trabajando

- El Boom de la Longevidad
- Bienestar
- Necesidad



Más mujeres en el trabajo

01



@paula_molinari_

(*) Dychtwald, Erickson & Morison,
WORKFORCE CRISIS,
HBS Press, 2006
www.agewave.com

+ Diversidad

La **diversidad** redefinida*:

de lo correcto políticamente (o moralmente) ...

al imperativo de la **innovación**

01

El cambio de época



02

**EL TRASPASO
GENERACIONAL**

Por primera vez en la historia de la humanidad, **crisis** en el traspaso generacional.

1.

“Esta es tu empresa, no la mía.”

(Los herederos no son necesariamente sucesores)

2.

¿qué apporto yo acá?

(Roles claros, amistad eterna)

3.

Gestionar de otra forma

(¿qué espacio tengo para innovar?)

4.

Pongo mis condiciones

(¿cómo quiero trabajar y vivir?)

Los reclamos

*(de un relevamiento con jóvenes
agrarios argentinos)*

1. + tecnología
2. Mayor eficiencia
3. Cuidado de los recursos naturales
4. Nuevas formas de trabajo
5. + valor a los datos
6. El contexto como oportunidad



03

Cerrando...

1. Estamos transitando un cambio de época
2. Es necesario innovar

Los que **comprenden** el
cambio de época
son **los jóvenes**

Los jóvenes son necesarios

Los jóvenes no son el
futuro, son el presente.

**Son necesarios para
sobrevivir.**

¿de qué depende que la
empresa sobreviva en el
cambio de época?

De su capacidad de **innovar**

¿de qué depende que tenga
**capacidad para
innovar?**

De la gestión de la
diversidad, del **espacio
que da a los jóvenes**



 pmolinari@whalecom.com.ar

 pmolinari.com

 [@Paula_Molinari_](https://twitter.com/Paula_Molinari_)